

DOYU

あおもり

2019 Oct

10

vol.222

発行者／青森県中小企業家同友会 〒030-0931 青森市平新田字森越 12-28-2F
TEL017(752)0171 FAX017(752)0170 URL/http://www.aomori.doyu.jp E-mail/info@aomori.doyu.jp



企業展

第10回

地域活性化を担う
「きぎょうてん」
スローガン「しんか」

9 月13-14日、第10回「元気な青森発見！発信！地域活性化を担う企業展」が開催されました。今年の会場は青森市三好マエダガーラモール店にて行われ、出展企業28社、来客数のべ700名を動員しました。

マエダガーラモール店での開催は今年が初めてでし

たが、会員企業並びに協賛団体皆様のおかげで滞りなく成功させる事ができ、幸い天候にも恵まれ、賑わいを見せていました。

来年も開催を予定しておりますので、次回に向けて会員の皆様には更なるご協力及び出展参加をお待ちしておりますので、よろしくお願いいたします。



八戸支部ビア例会

◆報告者◆

(株) 近田会計事務所
第一課 課長 近田 昭雄氏
(八戸市)

2019/8/21 参加 29名



【参加者感想】

今回の8月例会では消費税増税前の軽減税率制度について学びました。

特定の商品の消費税率を一般的な消費税率より低く設定するルールで、消費税率8%のままの商品と10%の商品が並びことになります。

私の気になった点は外食サービスです。テイクアウト、宅配は8%で店内飲食は10%と言うことで、今後、テイクアウト・宅配サービスを始める飲食店も増えるのかもしれないと思いました。

美味しい物を家で食べられる。消費税増税でも、メリットがあると思いました。

例会全体の感想ですが、みなさん話し上手で、色々お話も聞かせていただいています。そして青年部の方々も勉強熱心で、いつもよい刺激をもらっています。今後も楽しみながら、学んでいきたいです。

記/(有)中村商会 中村 吉宏 氏

青森支部例会

◆報告者◆

(株) エーアンドエム
代表取締役
木村 美栄子氏(八戸市)



2019/8/23 参加 21名

『経営者の覚悟の学び』

同友会の活動や研修を通じて様々な方々と出会い、そこから学び、気づき、反省されて、人生を通じて支えてくれた方への心からの感謝。また、それに気づき、様々な思いをしっかりと自分自身に落とし込み、着実に実行に移しながら、経営者としての「覚悟」が形成された経緯を、木村社長のドラマティックなお話と世界観に引き込まれながら、しっかりと学ばせて頂きました。

エーアンドエム精神に大変感銘を受けました。今回の例会やグループ討論を通じて、起業してから深く振り返る事なく突っ走ってきた自分にとって、これまでの経緯を思い起こし、支えて頂いた方々や社員への想いをめぐらせる、よい機会となりました。

また、経営者としての「覚悟」や、「よい会社」「よい経営者」に向けた自分自身に対する今後の課題を確認できる時間となりました。

記/ KYODO マネジメント(株)

代表取締役 山崎 水季弘 氏

9/6 津軽支部例会

参加者 15名



9/19 下北支部例会

参加者 19名



9/18 上十三支部例会

参加者 13名



香川同友会代表理事・中同協経営労働委員長の林 哲也氏より問題提起があり「地域になくなくてはならない企業づくりを推進する為に役員経営者の情熱と学び、そして覚悟のあり方など、問われる自己変革をどう考えるか」を提起されました。

また、同友会運動は労使見解が基本になっており、人間尊重を深く自覚する同友会で学び経営にあたるならば、社員は最も信頼しあえるパートナーとなり得る。宮城同友会から「経営指針実践運動」と「共同求人活動」の到達点と課題についての報告があり、青森同友会が学んだ経営指針づくりや共同求人活動が宮城同友会をお手本に学んだことを思いだし若い会員が進んで同友会活動をしているのを見て頼もしく思いました。

香川同友会理事、社員教育委員長の田部 智章氏より自社の企業実践から地域を変える、同友会らしい企業とは何かを報告していただき、刺繍という特殊な仕事に取り組み社内改革に奮闘されて社員の信頼を得たと、うかがいました。

2 日目は岩手同友会東日本機電開発(株)水戸谷会長と息子の水戸谷社長の報告がありました。

会長の報告は会社創業の由来から会社の立て直し、同友会の出会いなどの報告の後水戸谷社長の報告では二人の事業承継が非常にうまく行ったのかなと思いました。水戸谷社長の報告は解かりやすく、歯切れが良く聞きやすかったと思います。

大阪同友会代表理事山田製作所 山田社長より「働く環境づくり」の運動を推進しようと労使見解にある労働者を保障し、労働者の自発性が発揮される状態をつくること、経営者と社員の信頼関係構築と社員が自ら未来を切り開き、職場をつくるのが大切である。

問題提起は自社では「働く環境づくり」にどのように取り組んでいるか、各同友会で働く環境づくりの運動をどのように取り組んでいるかをしっかりと「働く環境づくりのガイドライン」(経営指針作成の副読本)を参考にし、取り組んで行きたい。

9 月理事会報告 於:事務局 2019.9.4(水)

1)報告事項

●青森同友会各種実施事業と全国行事について

- ①会員増強決起集会
- ②第 6 回経営労働問題全国交流会 in 岩手
- ③第 18 回経営研究集会
- ④第 47 回青年経営者全国交流会
- ⑤第 34 回中同協役員研修会
- ⑥第 20 回障がい者問題全国交流会
- ⑦北海道同友会創立 50 周年記念式典

●第 17 期経営指針を創る会について

●8 月の入退会報告

2)審議事項

●第 18 回経営研究集会について

●全県を挙げての会員増強について

●青年部組織の立ち上げに関して

●各支部、委員会からの報告

3)入退会承認 会員数 385 名/入会 2 社、退会 3 社

【次回開催日】2019 年 10 月 2 日(水)14:00~/事務局会議室