

DOYU

あomor

2023 July

7

vol.266

発行者／青森県中小企業家同友会 〒030-0931 青森市平新田字森越 12-28-2F

TEL/017(752)0171 FAX/017(752)0170 URL/http://aomori.doyu.jp/ E-mail/info@aomori.doyu.jp

女性部会5月見学例会

眠りの森へようこそ。

～「快眠」をすみずみまで届けたい～



◆報告者◆

(有)みぞぐち布団店 (津軽支部)

代表取締役 溝口 奈美子 氏

2023/5/17 参加 9名

★★★ 感想文 ★★★

コロナ明け久しぶりにランチを兼ねた形態で報告いただき、弘前の新店舗「眠りの森溝口」さんの見学会に参加させていただきました。

事業の軸を十和田市に置く(有)みぞぐち布団店。昨年2店舗目となる弘前の「眠りの森溝口」を出店するまでとこれからについてお話いただきました。これまで業態や今後について、いろいろと思い悩んできたものの、なかなか具現化出来なかったという奈美子社長。そんな中県内には次々と他社競合が進出。その度に大きなショックと刺激を受けたことで奈美子社長は突き動かされたのでした。これを機に、同友会で経営指針を創り自社と自身を本気で見つめ直した事。全国の想いある同業者仲間から多くのヒントを得、支えとなった事。さらなる打撃コロナによるピンチの中、事業再構築補助金を活用するために必死で取り組んだ事。またその事により業態イメージがより明確にパーソナルなものになっていった事など。ピンチをどんどんとチャンスに変換させてきた奈美子社長には、しなやかな女性らしさと力強さを感じました。

報告の後、お店に移動し健康寝具や快眠グッズ、奈美子社長こだわりのセレクト商品の数々を実際に体験

し、もう見学会というより体験会でした。帰るころには心ワクワクからだススキリの参加者一同。そこはまさに唯一無二の「癒しのワンダーランド」でした。

記/(株)FP パートナー 青森支社八戸オフィス

オフィスマネージャー 田中 里華 氏

上十三支部5月例会

みんなが笑顔になるために

～成長できる就業規則づくり～



◆報告者◆

太洋電設(株) (三沢市)

専務取締役 久保 淳 氏

2023/5/25 参加 13名

★★★ 感想文 ★★★

報告では社内での就業規則づくりのエピソードやここに至るまでの苦労などを聞く事ができました。また、「福利厚生ハンドブック」と名付けた就業規則をホームページ上で公開しているとの事で誰でも見る事が可能になっています。

内容を見せていただきましたら、就業規則のこまかな所まで明記されていて見た人が会社の就業規則や福利厚生について、とても分かりやすいと思います。その中でも気になったのが退職金の取得金額が表で示されており何年働くといくらもらえるかまで知る事ができるようになっていました。こういった取り組みが、社員さんが安心して働く意欲につながっているのではないかと思います。

まさしく「みんなが笑顔になるために」。久保専務さんとても良いお話ありがとうございました。

記/鈴木建設工業(株) 専務取締役 石久保 光彦 氏

青森支部 5月例会

社員共育委員会のススメ

～大丈夫、その課題、みんな抱えています～



◆報告者◆

ササキ石油販売(株)代表取締役社長

(株)想い工房 代表取締役

佐々木 佳弘 氏 (上十三支部)

2023/5/23 参加 22 名

☆☆☆ 感想文 ☆☆☆

当社は創業したばかりでまだ社員の雇用がありませんが、将来的な勉強になると思い参加させていただきました。

私自身、一人で会社を運営し「様々なパートナーとの横のつながりでお客様に満足していただけるような仕事をする」という考えを持っていましたが、同友会に入会してたくさんの方のお話を聞かせていただく中で今まで持っていた考え方が覆り、社員を雇用することの大切さに気づかせていただきました。

今回、社員共育について佐々木社長のお話をうかがい、改めて昔から当然のように行われている年功序列によるトップダウンの指示系統ではなく、社員が自分の頭で考えてやってみる、工夫するという、社員の成長を見守るような方針にとっても感銘を受けました。

成果を上げるためには、社員ごとの成果を見るのではなく、その根底にある行動や勤務態度や仕事に対する熱意を評価することで、社員一人ひとりの不公平感を無くし、それがモチベーション向上につながるという学びは、とても参考になりました。

佐々木社長のお話の中で、特に心に残っているのが「キチンとしようよ」というフレーズです。私は人として当たり前のことを当たり前にするということが、とても大事だと思っています。同じ会社の社員や仕事のパートナー、お客様などの立場の人にも分け隔てなく相手を思いやった行動をすることを大切にしています。何を言うのかではなく、誰が言うか、という言葉を変えて自分自身で理解を深め、人間的に更に成長し、将来、社員を雇用した際は社員自身が仕事を自分事にして楽しく頑張っていけるような環境を作っていきたいと思います。佐々木社長、今回は大変貴重なお話をお聞かせいただきまして、ありがとうございました。

記/(株)アールイー クレスト 代表取締役 角田 大輔 氏

八戸支部 6月例会

フリートーク経営懇談会

2023/6/15 参加 15 名

☆☆☆ 感想文 ☆☆☆

私は「経営指針」がテーマのテーブルでしたが、私自身この「経営指針」は受けておりませんでした。そして同席した方々から「指針を創ることで目標が明確になる」「指針があるから仕事について不安は無くなる」といったお話を聞きました。会社を経営していく事は不安との戦いです。皆さんも何かを求め経営指針を勉強されているのだと改めて知り、今私に必要な勉強だと感じる事が出来た有意義なフリートークとなりました。

記/(株)テックサポート 代表取締役 玉川 隆 氏

5月理事会報告 於:事務局 2023.5.10(水)

1)年度方針の確認

●青森同友会2023 年度重点活動方針

●青森同友会 3 カ年ビジョン(2023～2025)

2)報告事項

●新任理事のご紹介

●青森同友会の各支部・全県事業と全国行事について

①5 月の各支部、全県、全国の動き

●第 20 期経営指針を創る会について

3)審議・確認事項

●第 22 回経営研究集会について

●中同協第 55 回定時総会について

●年度会勢目標に向けての取り組みについて

●各支部、委員会からの報告

会員数 409 名/入会 3 社 退会 2 社

6 月理事会報告 於:事務局 2023.5.31(水)

1)年度方針の確認

●青森同友会2023 年度重点活動方針

●青森同友会 3 カ年ビジョン(2023～2025)

2)報告事項

●青森同友会の各支部・全県事業と全国行事について

①6 月の各支部、全国の動き

●第 20 期経営指針を創る会について

3)審議・確認事項

●第 22 回経営研究集会について

●中同協第 55 回定時総会について

●年度会勢目標に向けての取り組みについて

●各支部、委員会からの報告

会員数 411 名/入会 2 社 退会 0 社

【次回開催日】2023 年 7 月 5 日(水) 13:30~/事務局