

DOYU

あおり

2025 Oct

10

vol.291

発行者／青森県中小企業家同友会 〒030-0931 青森市平新田字森越 12-28-2F
TEL/017(752)0171 FAX/017(752)0170 URL/http://aomori.doyu.jp/ E-mail/info@aomori.doyu.jp

上十三支部7月大交流例会

(2025/7/18 参加 16名)

★★★ 感想文 ★★★

私が、交流 BBQ 例会に参加したきっかけは、三沢の地でたくさんの経営者の方々に会う機会がある、チャンスがあると思ったからでした。

同友会の活動は、社員にも交流の機会があることが他と異なる組織だと強く感じることから、社員にも参加してもらい交流会に臨みました。三沢の会員の方々から、労いの言葉、活動の方針、障全交に一丸となって取り組んでいくことを強く発信していただき、上十三支部の力を青森の地で、全開に発揮していく結束の高まる交流会となりました。

今後、自社でも交流会を増やしていきながら結束力を高め、地域で活躍できる会社として取り組んでいきたいと思いました。大和支部長のリーダーシップ、三沢地区会員の皆さんのおもてなしの心を感じ、十和田でも同じ様に感じてもらえるよう、これからも頑張っていきます。

記/ (同)ぶりんぐあっぷ 代表社員 紺野 兼如 氏

津軽支部&秋田同友会能代山本地区 合同例会&黒石ねぶた観覧

◆ミニ報告例会 報告者◆

(株)佐藤ファーム 代表取締役 佐藤 雄樹 氏
(能代山本地区会 地区会長、(一社)秋田同友会 理事)

(2025/7/30 参加 19名)

★★★ 感想文 ★★★

心に響いた「希望」の言葉

佐藤雄樹さま、この度はご報告いただき、誠にありがとうございました。

報告の中で特に心に残ったのは「経営者に希望がなければ、社員が希望を持てるはずがない」「同友会はいよい会社をつくるための学びをしているので、同友会にも希望がある」という言葉です。私自身も、よりよい会社づくりのため

めに学びを深め、社員とともに成長していきたいと改めて感じることができました。ありがとうございました。

報告会のあとは、黒石の「こみせ通り」で黒石ねぶたを見学しました。地元にはこんなにも素晴らしいお祭りがあるのだと、改めて実感いたしました。次回は、ぜひ私たちが能代に伺いたいと思っております

記/ (有)佐川自動車整備工場 代表取締役 佐川 武士 氏

下北支部8月ランチ報告例会

◆報告者◆

(有)辻口商店 代表取締役 辻口 美香 氏
(青森市)

(2025/8/26 参加 12名)

★★★ 感想文 ★★★

今回、下北支部ランチ例会に9年ぶりに参加させていただき、下北支部の皆様方との再会できたこと、大変嬉しく思います。報告者の辻口様の報告を伺い、ご自身の努力と素質と人柄で、どの仕事へ就いても責任者や講師となっていることから、何をやっても成功する人と感じました。家業である豆の卸売業を継ぎ、視点を変え発想を変えて、卸売りから豆腐の小売りへ参入したことが、会社の立て直しに貢献していくと感じました。

また、同友会会員の皆様と周りの人から力を借りて今に至っていることから、地元の人達との共存共栄が大切であることも今回の例会で学びました。

報告の中で、地産地消、地域貢献の精神で地域の活性化に向け取り組まれているところが大変参考になりました。今回例会で学んだことを取り入れ、同友会会員の皆様と共に地域活性化を目指していきたいと思います。

記/ (株)トヨタレンタリース青森 店長 寺澤 孝之 氏

青森支部8月例会

「あなたの『ふつう』を生かす」

～ 一人ひとりの個性が輝く企業づくり ～

◆報告者◆

(同)くらしうボ 代表社員 橋 友博 氏 (十和田市)

★★★ 感想文 ★★★

橋さんの報告を伺い、大変学びの多い時間となりました。社員の声を丁寧に集め、その一つ一つに真摯に向き合う姿勢や、自社課題に直面した際にセミナーや読書を通じて解決の糸口を見出される努力に、強く感銘を受けました。理念に沿った活動を続ける中で、従業員の皆様が前向きに働いている姿も大変印象的でした。

今後は、当社において人材定着や離職要因を本質的に見極める取り組みを進めたいと考えています。定期的な意見収集や one on one 面談、スキル評価を通じて働きやすい環境を整えると共に、地域との交流や SNS を活用したブランディングにも力を入れていきたいと思ひます。

理念を軸に社員を尊重しながらマネジメントを実践される姿勢に大きな学びを得ました。特に橋さん自身が学び続ける姿に深く感銘を受け、私自身も経営者として成長を続けていきたいと強く感じました。

記/ (株)大坂組 専務取締役 大坂 友紀昌 氏

第57回

1975年・労使見解の発表から50年の節目

＜2025/7/3-4＞

定時総会 In 神奈川 --- 参加感想文 ---

★★★ 感想文 ★★★

神奈川で行われた中同協の定時総会に参加し、第5分科会で東京同友会・株式会社吉村の橋本久美子さんのお話を伺いました。

テーマは「やり方」から読み解く、人を生かす経営でした。心に残ったのは、「人を生かす経営をするには、経営者自身がわくわくしながら仕事をしていないとできない」という言葉です。その一言で、自分は日々の仕事を楽しめているだろうか？と、自分自身を振り返る時間になりました。

橋本さんの報告の中では、売上を伸ばしていくための社員さんへの考えさせ方や浪費と投資の見極め方、なぜ経営理念が必要なのか、また社員さんが理念や方針を「自分ごと」としてとらえるにはどうしたらよいか、といった、経営にとって大切な事がとても分かりやすくまとめられた報告でした。「やり方」だけでなく、その奥にある「考え方」や「向き合い方」が大事だということを改めて実感し、心に残る学びの時間となりました。

記/ (株)想い工房 専務取締役 吉田 亮子 氏

7月理事会報告

於:事務局

2025.7.1(火)

1)年度方針の確認

●青森同友会2025 年度重点活動方針

●青森同友会3カ年ビジョン(2023～2025)

2)報告事項

●青森同友会の各支部・全県事業と全国行事について

①各支部の動き

②全県の動き

③全国・ブロック行事の動き(2025 年度)

④中同協幹事会(2023.10.26)より

●経営指針を創る会について

●3ヶ月先行管理の進捗状況について

3)審議・確認事項

●中同協57回定時総会 in 神奈川について

●第23回障害者問題全国交流会 in 青森に向けて

●各種活動の発信について(組織委員会)

●2025 年度会勢目標について

●各支部、委員会からの報告

会員数 414 名/入会 3 社 退会 0 社

8月理事会報告

於:事務局

2025.8.5(火)

1)年度方針の確認

●青森同友会2025 年度重点活動方針

●青森同友会3カ年ビジョン(2023～2025)

2)報告事項

●青森同友会の各支部・全県事業と全国行事について

①各支部の動き

②全県の動き

③全国・ブロック行事の動き(2025 年度)

④中同協幹事会(2023.10.26)より

●経営指針を創る会について

●3ヶ月先行管理の進捗状況について

3)審議・確認事項

●第23回障害者問題全国交流会 in 青森に向けて

●各種活動の発信について(組織委員会)

●2025 年度会勢目標について

●各支部、委員会からの報告

会員数 415 名/入会 2 社 退会 1 社

【次回開催日】2025 年 9 月 1 日(月) 13:30～/事務局

2025 年 10 月 1 日(火) 13:30～/事務局